

Klauzula informacyjna dla Pracownika KADEX AG

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L. z 2016 r. Nr 119, s. 1, z późn. zm.) – dalej „RODO”, niniejszym informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **KADEX AG Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą w Radomiu, 26-600 Radom, ul. Kielecka 102**, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000700804, posiadającą numer NIP: 9482598330, numer REGON: 146359570, dane kontaktowe Administratora, telefon: (48) 369-90-40, e-mail: kadex@kadex.pl.
 2. **Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w KADEX AG**, do którego może Pani/Pan zwracać się z pytaniami i wątpliwościami dotyczącymi bezpieczeństwa i wykorzystywania Pani/Pana danych oraz kierować wnioski związane z wykonywaniem praw przysługujących Pani/Panu na mocy RODO, to adres e-mail: iod@kadex.pl.
 3. **Pana/Pani dane osobowe przetwarzane są w celach związanych z zatrudnieniem m.in:**
 - o zawarciem i realizacją postanowień umowy o pracę, w tym w związku z koniecznością spełnienia przez Administratora obowiązków związanych z zatrudnieniem pracowników (m.in. obowiązków związanych z zabezpieczeniem społecznym i obowiązków podatkowych);
 - o wykonywaniem przez Administratora czynności z zakresu prawa pracy i innych przepisów szczegółowych, w tym związanych z naliczaniem i wypłatą wynagrodzeń, przyznawaniem świadczeń socjalnych, realizacją świadczeń związanych z opieką medyczną, benefitów, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, w ramach komunikacji z pracownikami i współpracownikami Pracodawcy;
 - o realizacją prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez Pracodawcę powiązanego z realizacją powyższych celów dotyczących zatrudnienia, nie wynikających jednak wprost z umowy o pracę takich jak np. dochodzenie roszczeń;
 - o innym niż wymienione powyżej, na które została wyrażona przez Panią/Pana zgoda.
 4. **Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:**
 - o obowiązujących przepisów prawa, w tym, Kodeksu Pracy lub innych aktów prawnych np. przepisów prawa podatkowego, z których wynika konieczność wypełnienia przez Pracodawcę obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit c oraz art. 9 ust. 2 lit. b i lit. h RODO) i/lub,
 - o na podstawie zgody wyrażonej w trakcie zatrudnienia, w zakresie dobrowolnie podanych przez Panią/Pana danych (art. 6 ust. 1 lit a RODO) i/lub,
 - o na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Pracodawcy (art. 6 ust. 1 lit f RODO).
1. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty dostarczające i utrzymujące infrastrukturę teleinformatyczną, podmioty współpracujące z Administratorem, w tym jego Klienci oraz podwykonawcy wykonujący usługi na jego rzecz, podmioty świadczące usługę niszczenia dokumentów, tłumaczenia, usługi ochroniarskie, podmioty świadczące usługi: pocztowe, kurierskie, usługi prawne, księgowość, podatkowe, audytowe, bankowe, transportowe, podmioty

medyczne świadczące usługi zdrowotne na rzecz Pracowników, firmy szkoleniowe, firmy oferujące pozapłacowe świadczenia pracownicze (np. firma dostarczająca oprogramowanie i urządzenia do rejestracji czasu pracy oraz kontroli dostępu) i ubezpieczyciele. Odbiorcami Pani/a danych osobowych mogą być podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa.

5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres zatrudnienia, maksymalnie przez okres wynikający z przepisów prawa w szczególności prawa pracy, prawa ubezpieczeniowego i prawa podatkowego. Dane przetwarzane w związku z dochodzeniem roszczeń, będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń. Dane pozyskane na podstawie zgody będą przechowywane do czasu odwołania zgody. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących - przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania, a także prawo żądania dostępu do Pani/Pana danych osobowych, żądania ich sprostowania, żądania ich usunięcia, żądania ograniczenia ich przetwarzania oraz przeniesienia danych.
6. W razie udzielenia przez Panią/Pana zgody, może Pani/Pan w każdym momencie cofnąć udzieloną zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego dla ochrony danych osobowych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (uodo.gov.pl).
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek konieczne do zawarcia umowy i realizacji przez Administratora wymogów wynikających z przepisów prawa.